

# AVVISO PUBBLICO

## PROCEDURA APERTA PER L'ADOZIONE DEL CODICE DI COMPORTAMENTO DEI DIPENDENTI DEL CONSORZIO VILLA REALE E PARCO DI MONZA

Richiamata:

- la Legge 6 novembre 2012, n. 190 “*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione*”;
- il Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33 “*Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni*”;
- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 “*Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*”;
- il Decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62 “*Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell’articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165*”;
- la Delibera della Commissione indipendente per la Valutazione, la Trasparenza e l’Integrità delle amministrazioni pubbliche Autorità Nazionale Anticorruzione n. 75/2013 “*Linee guida in materia di codici di comportamento delle pubbliche amministrazioni (art. 54, comma 5, d.lgs. n. 165/2001)*”.

Al fine di assicurare il massimo coinvolgimento nella presente procedura aperta, si invitano i Cittadini, le Organizzazioni Sindacali, le Associazioni dei consumatori e degli utenti, gli Ordini professionali e imprenditoriali, i portatori di interessi diffusi e, in generale, tutti i soggetti che fruiscono delle attività e dei servizi prestati dal Consorzio Villa Reale e Parco di Monza a far pervenire proposte e/o osservazioni - **entro le ore 12 del 12 Dicembre 2013** - al Responsabile della prevenzione della corruzione (Dott. Lorenzo Lamperti). Tali indicazioni saranno valutate all’interno del procedimento istruttorio e nella relazione di accompagnamento al “*Codice di comportamento dei dipendenti del Consorzio Villa reale e Parco di Monza*”.

Al fine di una chiara informazione l’azione di partecipazione riguarda gli argomenti che saranno disciplinati dal Codice:

1. Regali compensi e altre utilità (art. 4 del D.P.R. n.62/2013)
2. Partecipazione ad associazione e organizzazioni (art. 5 del D.P.R. n.62/2013)
3. Comunicazione degli interessi finanziari e conflitti d’interesse (art.6 del D.P.R. n.62/2013)
4. Obbligo di astensione (art. 7 del D.P.R. n.62/2013)
5. Prevenzione della corruzione (art. 8 del D.P.R. n.62/2013)
6. Trasparenza e tracciabilità (art. 9 del D.P.R. n.62/2013)
7. Comportamento nei rapporti privati (art. 10 del D.P.R. n.62/2013)
8. Comportamento in servizio (art. 11 del D.P.R. n.62/2013)
9. Rapporti con il pubblico (art. 12 del D.P.R. n.62/2013)
10. Disposizioni particolari per i dirigenti (art. 13 del D.P.R. n.62/2013)
11. Vigilanza, monitoraggio e attività formative (art. 14 del D.P.R. n.62/2013)

Le proposte e/o le osservazioni (debitamente sottoscritte) dovranno pervenire a Consorzio mediante consegna a mano presso l’ufficio protocollo (9,30 – 12,30 dal lunedì al venerdì), o posta certificata (reggiadimonza@pec.it), o servizio postale.

Il Responsabile Anticorruzione  
Lorenzo Lamperti