

**Verbale della procedura di selezione per le Progressioni Economiche Orizzontali del personale a tempo indeterminato del Consorzio Villa Reale e Parco di Monza con decorrenza dal 01/01/2020.**

Visto il CCI del Personale non dirigente del Consorzio Villa Reale e Parco di Monza per l'anno 2020 sottoscritto il 27/07/2020;

Visto l'accordo sindacale per la definizione e applicazione dell'Istituto delle Progressioni Economiche Orizzontali per l'anno 2020, sottoscritto il 02/11/2020 con L'RSU, i rappresentanti delle OO.SS Territoriali, malgrado l'informazione preventiva e la successiva convocazione per la trattativa non erano presenti.

Il sottoscritto DISTEFANO Giuseppe, in qualità di Direttore Generale del Consorzio Villa Reale e Parco di Monza, il giorno 03 del mese di novembre dell'anno 2020, alle ore 11.00, presso gli Uffici del Consorzio Villa Reale e Parco di Monza in viale Mirabellino, 2 – Monza, procede all'analisi delle schede di valutazione al fine di stilare una graduatoria per la progressione orizzontale del personale dipendente a tempo indeterminato all'interno della categoria secondo i principi generali di seguito riportati:

ai sensi dell'articolo 16 del CCNL 22/05/2018, le progressioni economiche sono attribuite:

- in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti;
- in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto, tenendo conto eventualmente a tal fine anche dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento, nonché delle competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi.
- Gli oneri relativi al pagamento dei maggiori compensi spettanti al personale che ha beneficiato della disciplina sulle progressioni economiche orizzontali sono interamente a carico della componente stabile del Fondo risorse decentrate di cui all'art. 67 del CCNL 21/05/2018;

- Ai fini della progressione economica orizzontale, il lavoratore deve essere in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi;
- L'attribuzione della progressione economica orizzontale non può avere decorrenza anteriore al 1° gennaio dell'anno nel quale viene sottoscritto il contratto integrativo che prevede l'attivazione dell'istituto, con la previsione delle necessarie risorse finanziarie.
- L'esito della procedura selettiva ha una vigenza limitata al solo anno per il quale è stata prevista l'attribuzione della progressione economica.

Dato atto che secondo quanto riportato nell'accordo sindacale del 02/11/2020 i parametri di valutazione sono i seguenti:

Fattore	percentuale
<b>Media dei punteggi attribuiti nelle schede di valutazione della performance individuale del triennio precedente</b> a quello relativo all'anno di attribuzione della progressione (verrà stilata una graduatoria dal punteggio più alto a quello più basso relativa alla media dei punteggi; nel caso di assenza prolungata, ad esempio per maternità o terapie salvavita, vengono prese in considerazione le valutazioni esistenti nell'ambito del triennio considerato)	60%
<b>Esperienza</b> (anzianità nella categoria giuridica di appartenenza)	40%

Viste alle risultanze della valutazione della performance individuale degli anni 2017 - 2018 - 2019 (per il 60 % della valutazione), nonché dell'esperienza acquisita (per il 40 % della valutazione), viene stilata la seguente graduatoria:

Cognome	Nome	Livello economico	60% della valutazione della performance individuale (anni 2017, 2018, 2019)	40% anzianità categoria e livello economico	totale punteggio
DI GRAZIA	Giuseppe	B4	57	32	<b>89,00</b>
MARCOLEONI	Franco Paolo	B5	56,4	32	<b>88,40</b>
MENDOLA	Adriano	B6	56,4	32	<b>88,40</b>
VIGANO'	Ivano	B6	56,4	32	<b>88,40</b>
RENELLI	Riccardo	D4	59,4	24	<b>83,40</b>
PARISI	Antonino	C3	58,2	24	<b>82,20</b>
COLOMBO	Marco	C5	57	24	<b>81,00</b>
TAMMI	Roberto	C5	57	24	<b>81,00</b>
CEREDA	Ornella	D6	59,4	16	<b>75,40</b>
BERTI	Fabio	D5	58,8	16	<b>74,80</b>
CASIRAGHI	Gilberto	C2	59,4	8	<b>67,40</b>
BERETTA	Corrado	D2	58,8	8	<b>66,80</b>

Letto, confermato e sottoscritto.

il Direttore Generale

Giuseppe Distefano

