

Determinazione del Direttore Generale 30/01/2018, n. 22

OGGETTO: PROCEDURA PER PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE PER I DIPENDENTI DEL CONSORZIO VILLA REALE E PARCO DI MONZA APPARTENENTI ALLA CATEGORIA , “D” - ANNO 2018.

DECORRENZA GIURIDICA ED ECONOMICA 01/01/2018.

IL DIRETTORE GENERALE

VISTI

- l'art. 4 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del 31/01/1999 con il quale è stata introdotta la revisione del sistema di classificazione professionale del personale del comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali;
- La Delibera di CDG n. 36 del 30/09/2015, “Anno 2015 – Indirizzi alla delegazione trattante per la costituzione ed erogazione” fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività ex art. 31, CCNL 22/01/2004” con la quale venivano stabiliti i seguenti indirizzi per il conferimento delle progressioni orizzontali: decorrenza progressioni anno 2016, indicazione di massima della percentuale dei dipendenti a cui attribuire la progressione pari al 25 % degli aventi diritto, criteri di attribuzione come da Regolamento;
- Il verbale di accordo del 29/01/2018 sottoscritto tra la delegazione trattante di parte pubblica e le OO.SS. e la R.S.U con il quale veniva concordato di mettere a bando n. 2 progressioni economiche da attribuire al personale dipendente, corrispondenti al 50% degli aventi diritto, arrotondato per eccesso, in quanto le risorse economiche per procedere alla progressione risultano essere disponibili;
- Il Regolamento sulle progressioni, approvato con delibera CDG n. 35/2015 che prevede al capoverso “criteri d'individuazione dei posti a concorso per la progressione economica orizzontale” che in base alle risorse disponibili i posti a concorso per la progressione economica per ciascuna categoria e livello saranno individuati in sede di contrattazione decentrata;

CONSIDERATO CHE:

- nell'anno 2016, Il contingente di personale che ha usufruito di progressioni economiche orizzontali ammonta a 6 persone;
- nell'anno 2017 Il contingente di personale che ha usufruito di progressioni economiche orizzontali ammonta a 3 persone;
- per l'anno 2018 il contingente di personale, con almeno due anni di anzianità che, nel biennio precedente non ha usufruito di progressioni orizzontali ammonta a 3 persone;
- in data 29/01/2018 veniva sottoscritto il verbale di accordo tra la delegazione trattante di parte pubblica e le OO.SS. e la R.S.U, con il quale veniva concordato per l'anno 2018, di mettere a bando n. 2 progressioni economiche da attribuire al personale dipendente, corrispondenti al 50% degli aventi diritto, arrotondato per eccesso, in quanto le risorse economiche per procedere alla progressione risultano essere disponibili;



DETERMINA:

1. di prendere atto dell'Accordo Progressioni Orizzontali 2018 del personale del Consorzio Villa Reale e Parco di Monza, sottoscritto con le OO.SS. e la R.S.U. in data 29/01/2018 con il quale veniva convenuto di mettere a bando n° 2 progressioni per il personale del Consorzio Villa Reale e Parco di Monza (il 50% del contingente delle 3 persone aventi diritto alla progressione arrotondato per eccesso) ;
2. di dare atto che per ciascuna categoria saranno messe a bando il seguente numero di posizioni:
Categoria "D" n° 2 posti;
3. di dare avvio alla selezione per procedere all'attribuzione delle progressioni orizzontali
4. di approvare l'allegato avviso;
5. di approvare l'allegato modulo per la presentazione delle richieste;
6. di dare atto che le richieste dovranno essere presentate al protocollo dell'Ente entro 15 giorni dalla pubblicazione all'Albo Pretorio Consortile, con le modalità indicate nell'avviso;
7. di prendere atto che le risorse economiche per le progressioni orizzontali del personale saranno detratte dalla parte stabile del fondo incentivante 2018.

Pratica istruita da:

Funzionario Riccardo Renelli

Il Responsabile Unico del Procedimento:

Rag. Ornella Cereda

VISTO PER L'IMPEGNO
CAP.....IMP.....
MISURE.....PROGR.....
ES.....
PIANO DEL.....



IL DIRETTORE GENERALE
PIETRO FELICE ADDIS



IL DIRETTORE GENERALE

DETERMINAZIONE N. 22 DEL 30/01/2018

**OGGETTO: PROCEDURA PER PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE PER I
DIPENDENTI DEL CONSORZIO VILLA REALE E PARCO DI MONZA APPARTENENTI
ALLA CATEGORIA , "D" - ANNO 2018.
DECORRENZA GIURIDICA ED ECONOMICA 01/01/2018.**

Addì, 30/01/2018



**IL DIRETTORE GENERALE
PIETRO FELICE ADDIS**

**Ai sensi dell'art. 151, comma quarto, del Dlgs 267/2000, si attesta la regolarità contabile
della spesa impegnata con il presente atto nonché la sua copertura finanziaria**

Addì, 30/01/2018



**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
ORNELLA CEREDA**