

NUCLEO DI VALUTAZIONE – ORGANISMO DI VALUTAZIONE
DEL CONSORZIO VILLA REALE E PARCO DI MONZA

Verbale del 19 marzo 2018

Oggetto: asseverazione risultati performance organizzativa anno 2017 anche ai sensi art. 7 Dlgs 150/2009 e art. 37 CCNL 22.01.2004 personale dei livelli

L'OdV, preso atto che il sistema di valutazione vigente prevede che..." *I dati relativi al raggiungimento degli obiettivi vengono inviati al Nucleo di valutazione/OIV per la valutazione del raggiungimento degli obiettivi* "– cfr. pag. 8 – e inoltre "... il Nucleo di valutazione - OIV acquisisce la valutazione della performance organizzativa e le schede di valutazione delle performance individuali predisposte dai Dirigenti ed avvia l'attività di confronto con gli stessi al fine di formulare la proposta di valutazione dei Dirigenti da sottoporre all'organo di indirizzo politico amministrativo secondo le modalità previste dal sistema di valutazione. Recepite le proposte di valutazione dal Nucleo - OIV, l'Organo di indirizzo politico amministrativo attribuisce in via definitiva i punteggi ai Dirigenti.

L'OdV, preso altresì atto che il sistema di valutazione vigente prevede che..." *La valutazione della performance organizzativa, cioè la valutazione dello stato di attuazione degli obiettivi annuali dell'ente, è espletata dall'organo di indirizzo politico - il Consiglio di gestione.....La proposta riguardante la verifica del grado di raggiungimento degli obiettivi sarà effettuata, sulla base delle comunicazioni trasmesse dagli uffici, dal Nucleo di valutazione-OdV" cfr. pag. 11 e più oltre, La valutazione dei dirigenti avviene attraverso apposita scheda - allegato 2 -la scheda si compone di due ambiti di valutazione entrambi di competenza dell'organo d'indirizzo politico sulla base in un caso (obiettivi) della proposta asseverata dal Nucleo di valutazione/OIV sulla base dei dati trasmessi dai dirigenti ed uno (comportamenti) su proposta del Nucleo di valutazione/OIV ".*

Tutto ciò premesso, L'OdV prende atto di aver ricevuto le relazioni a consuntivo, redatte dal direttore dr. Addis e dal dirigente dr.ssa Larcher, relative al raggiungimento degli obiettivi assegnati per l'anno 2017; tali relazioni sono allegate al presente verbale e ulteriormente sintetizzate in un documento denominato "Rendicontazione al Piano delle Performance 2017/2019" relativo agli obiettivi approvati con deliberazione di CDG n. 21 del 24/07/2017 e tali documenti costituiscono, unitamente al presente verbale, la Relazione Finale sulle Performance di cui all'art 7 del Dlgs 150/2009 come modificato dal dlgs 74/2017.

L'OdV prende atto di tali risultanze segnalando che, le percentuali di raggiungimento degli obiettivi complessivi della struttura sono le seguenti:



AREA	RESPONSABILE	PUNTEGGIO
FINANZIARIA E PERSONALE	CEREDA Ornella	100 / 100
TECNICA	BERTI Fabio Marco	95 / 100
AMMINISTRATIVO – LEGALE E PATRIMONIALE	LARCHER Monica	82 / 100
VALORIZZAZIONE E FRUIZIONE	ADDIS Piero	93 / 100
TOTALE PUNTEGGIO		370
MEDIA PUNTEGGIO		92,5

Il Nucleo rileva altresì che le relazioni che consuntivano tali risultati danno comunque conto di un ulteriore miglioramento rispetto alla definizione degli indicatori, significativamente affinati in termini di misurabilità e rilevanza rispetto allo scorso esercizio, anche se permangono comunque margini di ulteriore miglioramento.

In ogni caso si segnala che la percentuale di raggiungimento viene rilevata, per entrambi i dirigenti, come segue:

- Obiettivi centro di responsabilità Larcher: 82%
- Obiettivi centro di responsabilità Addis (risultato calcolato in termini di media ponderata rispetto a tutte le aree di responsabilità quale direttore e non solo l'area direttamente presidiata): 92,5%%

Lo scrivente Organismo, rilevando l'ulteriore miglioramento dei documenti di programmazione rispetto agli scorsi anni, invita l'ente ad attivarsi per l'anno 2018, nella predisposizione del Piano della performance 2018-2020, per recepire le novità introdotte con il dlgs n. 74/2017, almeno per ciò che riguarda le norme di principio oggi applicabili.

Ciò posto, L'organismo di Valutazione, anche ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 7 del DLGS n. 150/2009 come modificato dal dlgs 74/2017 e di cui all'art. 37 del CCNL 22.01.2004 per il personale dei livelli, assevera gli allegati reports e dispone la loro trasmissione, unitamente al presente verbale, all'organo di indirizzo politico - Consiglio di gestione e Presidente - affinché possano prenderne visione e si esprimano in merito alla valutazione della performance organizzativa complessiva.

L'OdV provvede inoltre in data odierna, a svolgere i colloqui di valutazione con la dr.ssa Larcher e con il dr. Addis e provvede altresì ad acquisire la proposta di auto valutazione individuale per i dirigenti, entrambe allegate in atti con apposito verbale, ed il cui esito complessivo, quale somma della valutazione relativa ai risultati ed ai comportamenti, risulta essere il seguente:

- Auto Valutazione complessiva dr.ssa Larcher: 93%
- Auto Valutazione complessiva dr. Addis: 94%

In conclusione L'organismo di valutazione dispone la trasmissione delle schede di autovalutazione, unitamente al presente verbale, all'organo di indirizzo politico - Presidente e Consiglio di gestione - per l'espressione di quanto di competenza.

Letto, confermato e sottoscritto.

L'ORGANISMO DI VALUTAZIONE
(Dr. Andrea Scacchi)

