

NUCLEO DI VALUTAZIONE – ORGANISMO DI VALUTAZIONE
DEL CONSORZIO VILLA REALE E PARCO DI MONZA

Verbale del 17 e del 18 marzo 2014

Oggetto: asseverazione risultati performance organizzativa anno 2013 ai sensi art. 7 Dlgs 150/2009 e art. 37 CCNL 22.01.2004 personale dei livelli

L'OdV, preso atto che il sistema di valutazione vigente prevede che... " I dati relativi al raggiungimento degli obiettivi vengono inviati al Nucleo di valutazione/OIV per la valutazione del raggiungimento degli obiettivi " – cfr. pag. 8 – e inoltre "... il Nucleo di valutazione - OIV acquisisce la valutazione della performance organizzativa e le schede di valutazione delle performance individuali predisposte dai Dirigenti ed avvia l'attività di confronto con gli stessi al fine di formulare la proposta di valutazione dei Dirigenti da sottoporre all'organo di indirizzo politico amministrativo secondo le modalità previste dal sistema di valutazione. Recepite le proposte di valutazione dal Nucleo - OIV, l'Organo di indirizzo politico amministrativo attribuisce in via definitiva i punteggi ai Dirigenti.

L'OdV, preso altresì atto che il sistema di valutazione vigente prevede che... " La valutazione della performance organizzativa, cioè la valutazione dello stato di attuazione degli obiettivi annuali dell'ente, è espletata dall'organo di indirizzo politico - il Consiglio di gestione..... La proposta riguardante la verifica del grado di raggiungimento degli obiettivi sarà effettuata, sulla base delle comunicazioni trasmesse dagli uffici, dal Nucleo di valutazione-OdV" cfr. pag. 11 e più oltre, La valutazione dei dirigenti avviene attraverso apposita scheda - allegato 2 - la scheda si compone di due ambiti di valutazione entrambi di competenza dell'organo d'indirizzo politico sulla base in un caso (obiettivi) della proposta asseverata dal Nucleo di valutazione/OIV sulla base dei dati trasmessi dai dirigenti ed uno (comportamenti) su proposta del Nucleo di valutazione/OIV ".

Tutto ciò premesso, L'OdV prende atto di aver ricevuto le relazioni a consuntivo, redatte dal direttore dr. Lamperti e dal dirigente dr.ssa Larcher, relative al raggiungimento degli obiettivi assegnati per l'anno 2013.

L'OdV prende atto di tali risultanze segnalando che, rispetto all'anno scorso, le percentuali di raggiungimento degli obiettivi (84% e 83% rispettivamente per i due dirigenti) danno conto di un miglioramento rispetto al carattere sfidante degli stessi anche se, a giudizio dello scrivente organismo, permangono alcune criticità rispetto alla definizione degli indicatori che ci si augura possano essere ulteriormente affinate con il prossimo Piano delle Performance, in via di elaborazione.

Pertanto è opportuno segnalare che la struttura preliminare del Piano delle Performance 2014 – 2016 è stata presentata allo scrivente Organismo e, in tale bozza, la struttura degli indicatori appare molto migliorata ed in linea le indicazioni avanzate.

In ogni caso si segnala che la percentuale di raggiungimento viene rilevata, per entrambi i dirigenti, nella fascia compresa tra 83% e 94% ed in particolare:

- Obiettivi centro di responsabilità Larcher: 83%
- Obiettivi centro di responsabilità Lamperti: 84%

Lo scrivente Organismo invita comunque l'ente ad attivarsi, nella predisposizione del Piano della performance 2014-2016, per fronteggiare e migliorare le criticità rilevate, in un'ottica di miglioramento graduale e progressivo, anche in considerazione della messa a regime della nuova struttura organizzativa con il definitivo trasferimento, avvenuto nel 2013, del personale proveniente dal Comune di Monza.

Ciò posto, L'organismo di Valutazione, anche ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 7 del DLGS n. 150/2009 e di cui all'art. 37 del CCNL 22.01.2004 per il personale dei livelli, assevera gli allegati reports e dispone la loro trasmissione, unitamente al presente verbale, all'organo di indirizzo politico - Consiglio di gestione e Presidente - affinché possano prenderne visione e si esprimano in merito alla valutazione della performance organizzativa complessiva.

L'OdV provvede inoltre in data 17 marzo, a svolgere il colloquio di valutazione con la dr.ssa Larcher mentre in data 18 marzo svolge il colloquio con il dr. Lamperti e provvede ad acquisire la proposta di auto valutazione individuale per i dirigenti, entrambe allegate in atti con apposito verbale, ed il cui esito complessivo, quale somma della valutazione relativa ai risultati ed ai comportamenti, risulta essere il seguente:

- Auto Valutazione complessiva Larcher: 91%
- Auto Valutazione complessiva Lamperti: 91%

In conclusione L'organismo di valutazione dispone la trasmissione delle schede di autovalutazione, unitamente al presente verbale, all'organo di indirizzo politico - Presidente e Consiglio di gestione- per l'espressione di quanto di competenza.

Letto, confermato e sottoscritto.

L'ORGANISMO DI VALUTAZIONE

(Dr. Andrea Scacchi)

